

2108002601020001 / 2108001201020002 /
2108001301020002 / 2108001401020002
EXAMINATION FEBRUARY-MARCH 2024
MASTER OF COMMERCE (EXTERNAL) PART - I
MANAGEMENT OF THEORY AND PRACTICES

[Time: As Per Schedule]

[Max. Marks: 100]

Instructions:

1. Fill up strictly the following details on your answer book

- a. Name of the Examination : **MASTER OF COMMERCE (EXTERNAL) PART - I**
- b. Name of the Subject : **MANAGEMENT OF THEORY AND PRACTICES**
- c. Subject Code No : **2108002601020001 / 2108001201020002 / 2108001301020002/2108001401020002**

2. Sketch neat and labelled diagram wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks of the question.
4. All questions are compulsory.

Seat No:

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

Student's Signature

Q.1 ટૂંકમાં ઉત્તર આપો.

20

Answer in Brief

- 1) સંચાલનની વ્યાખ્યા આપો.
Give the definition of Management.
- 2) વ્યવસ્થાતંત્રીય સંસ્કારિતાનાં લક્ષણો જણાવો.
State the characteristics of organizational culture?
- 3) જ્ઞાન સંચાલનનો અર્થ આપો.
Give the meaning of Knowledge management?
- 4) કામગીરીનું મૂલ્યાંકન કોણ કરી શકે?
Who can do appraise performance?
- 5) કેઝાન નો અર્થ આપો.
Give the meaning of "Kaizan".

- 6) પરિવર્તન સંચાલનનાં હેતુઓ વર્ણવો.
Describe the objective of change management.
- 7) ટીમ-જીવનચક્ર એટલે શું?
What is meant by Team life cycle?
- 8) વિસંવાદિતાનાં કારણો જણાવો.
State the causes of conflict.
- 9) સશક્તિકરણ એટલે શું?
What is meant by empowerment.
- 10) વળતર પેકેજને અસર કરતાં પરીબળો જણાવો.
State the effectiveness factors of compensation package.

Q.2 અધ્યયનશીલ વ્યવસ્થાતંત્રની વિચારસરણી સમજાવો. **16**
Explain the school of learning organization.

અથવા
OR

આધુનિક - સંચાલનની વિચારસરણી સમજાવો. **16**
Explain the school of modern management.

Q.3 વ્યવસ્થાતંત્રીય શક્તિનાં પ્રકારો સમજાવો. **16**
Explain the types of organizational power.

અથવા
OR

વ્યવસ્થાતંત્રીય સંસ્કારિતાની સાનુકૂળ અસરો સમજાવો. **16**
Explain the positive effects of organizational culture.

Q.4 વિસંવાદિતાનો અર્થ આપી તેની પ્રક્રિયા સમજાવો. **16**
Give the meaning of conflict and explain its process.

અથવા
OR

ટીમની આંતરિક ગતિવિધિ સમજાવો.

Explain the team of internal dynamic.

Q.5 ગમે તે બે લખો:

16

Write any one

- 1) માર્કિટ કૌશલ્ય
Core – competence
- 2) મૂલ્ય પ્રવાહ સંચાલન
Value stream management
- 3) સાયબર કોપ
Cyber – cope
- 4) માનવ સંશોધન આયોજન
Human – resource planning

Q.6

કેસ સ્ટડી:-

16

લક્ષ્મણ લિમિટેડ એક કમ્પ્યુટર સોફ્ટવેરનું ઉત્પાદન કરતી ખાનગી કંપની છે, કંપની પાસે અધ્યતન ભૌતિક, માનવીય અને નાણાકીય સાધનની સગવડ છે. કંપની માત્ર વ્યવસ્થાતંત્રની વૈધિક બાબતો પર જ ભાર મૂકે છે. જેને લીધે સંચાલકો અને મધ્યમ સપાટીનાં કર્મચારીઓ વચ્ચે અંતર વધતું જાય છે. આથી મેનેજિંગ ડિરેક્ટર શ્રી પરમ પટેલને લાગ્યું કે વ્યવસ્થાતંત્રમાં અસરકારક પરિવર્તન લાવવું જોઈએ, જેથી અવૈધિક સંબંધો અને અવૈધિક માહિતી સંચારનો ઉપયોગ કરી શકાય. જેને લીધે કર્મચારીઓ પણ સહેલાઈથી પરિવર્તનનો સ્વીકાર કરી શકે.

ઉપરોક્ત કેસમાં કયો સંચાલિત પ્રશ્ન સમાયેલો છે? તમારી દ્રષ્ટિએ શું કરવું જોઈએ?

Case – Study:

Laxman Ltd is a private company producing computer Software Company has the facilities of latest machinery. Human and financial resource company stress only upon organization in formal matters this creates among administration and middle level employee so managing director Shree Param Patel felt that it was necessary to bring effecting change in administration field so that non-formal relation and non-formal information transition can be used. So that employee can easily accept changes.

Which are the managerial problems involved in the above case? In

your opinion what should be done?
